

Datenschutzinformationen für Bewerber

Informationen zum Datenschutz über unsere Verarbeitung von Bewerberdaten nach Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Trivium eSolutions GmbH

Gemäß den Vorgaben der Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) informieren wir Sie hiermit über die Verarbeitung der von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens bereitgestellten und ggf. von uns erhobenen personenbezogenen Daten und Ihre diesbezüglichen Rechte. Um sicherzustellen, dass Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens umfassend informiert sind, nehmen Sie bitte die folgenden Informationen zur Kenntnis.

1 Verantwortliche Stelle im Sinne des Datenschutzrechts

Trivium eSolutions GmbH

Hauptstraße 8
82008 Unterhaching
Telefon: +49 89 678207 0
E-Mail: it.security@trivium-esolutions.com
Web: <https://trivium-esolutions.com>

2 Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten

PROLIANCE GmbH

Dominik Fünkner
Leopoldstr. 21
80802 München
E-Mail: datenschutzbeauftragter@datenschutzexperte.de

3 Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 BDSG für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten über Sie verarbeiten, wenn dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 c DSGVO) oder zur Abwehr oder Geltendmachung von Rechtsansprüchen erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 f DSGVO. Das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

Wenn Sie uns eine ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke erteilen, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO, § 26 Abs. 2 BDSG gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden (siehe Ziffer 9 dieser Datenschutzerklärung).

Wenn es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns kommt, können wir gemäß Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 BDSG die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

4 Kategorien Personenbezogener Daten

Wir verarbeiten nur Daten, die mit Ihrer Bewerbung in Zusammenhang stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten etc.), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung, Angaben zur beruflichen Weiterbildung und ggf. weitere Daten sein, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.

5 Quellen der Daten

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir von Ihnen oder Ihrem Personalvermittler per Post oder E-Mail im Rahmen der Kontaktaufnahme mit Ihnen oder Ihrer Bewerbung erhalten oder die Sie uns über unsere Firmenwebseite zusenden.

6 Empfänger der Daten

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an unsere verbundenen Unternehmen weitergeben, soweit dies im Rahmen der in Abschnitt 3 dieser Datenschutzerklärung dargelegten Zwecke und Rechtsgrundlagen zulässig ist.

Ihre personenbezogenen Daten werden in unserem Auftrag auf der Grundlage von Datenverarbeitungsverträgen gemäß Art. 28 der DSGVO verarbeitet. In diesen Fällen stellen wir sicher, dass die Verarbeitung personenbezogener Daten in Übereinstimmung mit den Bestimmungen der DSGVO erfolgt. Die Kategorien von Empfängern sind in diesem Fall Internetdienstleister und Anbieter von Bewerbermanagementsystemen und -software.

Ansonsten erfolgt eine Weitergabe von Daten an Empfänger außerhalb des Unternehmens nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Ihre Einwilligung vorliegt.

7 Übermittlung in ein Drittland

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten an verbundene Unternehmen in Drittländern ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen. Die Zusammenarbeit der verbundenen Unternehmen ist über eine Vereinbarung gemäß Art. 26 DSGVO zur gemeinsamen Verantwortlichkeit sowie Standardvertragsklauseln für die Übermittlung von Verantwortlichen an Verantwortliche gemäß Art. 46 DSGVO geregelt.

Eine Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten kann auch an Dienstleistungsunternehmen in Drittländern zur Erfüllung von vertraglichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses erfolgen. Die Zusammenarbeit mit diesen Unternehmen ist durch einen Auftragsverarbeitungsvertrag gemäß Art. 28 DSGVO sowie Standardvertragsklauseln für die Übermittlung von Verantwortlichen an Auftragsverarbeiter gemäß Art. 46 DSGVO geregelt.

Wir haben geeignete technische und organisatorische Maßnahmen ergriffen, um Ihre personenbezogenen Daten während der Übermittlung und Verarbeitung zu schützen.

8 Dauer der Datenspeicherung

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen werden spätestens **sechs Monate** nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z. B. der Bekanntgabe der Absageentscheidung) gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist.

Für den Fall, dass Sie einer längeren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, speichern wir diese gemäß Ihrer Einwilligungserklärung.

Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungs-, Ausbildungs- oder Praktikumsverhältnis, werden Ihre Daten zunächst weiterhin im erforderlichen und zulässigen Umfang gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.

Gegebenenfalls erhalten Sie im Anschluss an das Bewerbungsverfahren eine Einladung, unserem Talentpool beizutreten. So können wir Sie auch in Zukunft bei der Auswahl von Bewerbern für geeignete Stellen berücksichtigen. Wenn wir Ihre Einwilligung dazu haben, speichern wir Ihre Bewerbungsdaten in unserem Talentpool gemäß Ihrer Einwilligung oder gegebenenfalls zukünftiger Einwilligungen.

9 Ihre Rechte

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs.

Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Art. 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Nicht davon betroffen sind Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind. Bitte beachten Sie zudem, dass wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen (s. Ziffer 8 dieser Datenschutzerklärung).

Widerspruchsrecht

Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, haben Sie gemäß Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Diese müssen Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen.

Zur Wahrung Ihrer Rechte können Sie sich unter den in Ziffer 1 angegebenen Kontaktdaten an uns wenden.

10 Erforderlichkeit der Bereitstellung personenbezogener Daten

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen von Bewerbungsverfahren erfolgt freiwillig. Wir können jedoch nur dann eine Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen oder ein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen begründen, wenn Sie personenbezogene Daten bereitstellen, die für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich sind.

11 Automatisierte Entscheidungsfindung

Die Entscheidung über Ihren Antrag beruht nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung. Es findet also keine automatisierte Einzelentscheidung im Sinne des Art. 22 DSGVO statt.

The following English translation is for informational purposes only.
The German version is legally binding.

Data Protection Information for Applicants

Privacy information about our processing of applicant data in accordance with Art. 13, 14 and 21 of the General Data Protection Regulation (GDPR)

Trivium eSolutions GmbH

Thank you for your interest in our company. In accordance with the provisions of Articles 13, 14 and 21 of the General Data Protection Regulation (GDPR), we hereby inform you about the processing of personal data provided by you as part of the application process and, if applicable, collected by us, and your rights in this regard. To ensure that you are fully informed about the processing of your personal data within the application process, please take note of the following information.

1 Data Controller as Defined by the Data Protection Law

Trivium eSolutions GmbH

Hauptstraße 8

82008 Unterhaching

Phone: +49 89 678207 0

Email: it.security@trivium-esolutions.com

Web: <https://trivium-esolutions.com>

2 Contact Details of our Data Protection Officer

PROLIANCE GmbH

Dominik Fünkner

Leopoldstr. 21

80802 München

Email: datenschutzbeauftragter@datenschutzexperte.de

3 Purposes and Legal Basis of Processing

We process your personal data in accordance with the provisions of the European General Data Protection Regulation (GDPR) and the German Federal Data Protection Act (BDSG), to the extent necessary for the decision to establish an employment with us.

The legal basis for processing your personal data is Article 88 of the GDPR in combination with Section 26 of the German Federal Data Protection Act (BDSG) for purposes of the employment, if this is necessary for the decision on the establishment of an employment.

Furthermore, we may process your personal data if this is necessary for the fulfillment of legal obligations (Art. 6 para. 1 (c) GDPR) or for the defense or assertion of legal claims. The legal

basis for this is Art. 6 para. 1 (f) GDPR. The legitimate interest is, for example, a duty to provide evidence in proceedings under the General Act on Equal Treatment (AGG).

If you give us explicit consent to process personal data for specific purposes, the lawfulness of this processing is based on your consent in accordance with Art. 6 para. 1 (a) of the GDPR, Section 26 para. 2 of the German Federal Data Protection Act (BDSG). Consent given can be withdrawn at any time with effect for the future (see section 9 of this privacy notice).

If an employment relationship arises between you and us, we may, in accordance with Article 88 of the GDPR in conjunction with Section 26 of the German Federal Data Protection Act (BDSG), further process the personal data already received from you for the purposes of the employment, insofar as this is necessary for the implementation or termination of the employment or for the exercise or fulfilment of the rights and obligations of the employee representative body resulting from a law or a collective agreement, a company or service agreement (collective agreement).

4 Categories of Personal Data

We only process data that is related to your application. This may be general personal data (name, address, contact details, etc.), information on your professional qualifications and school education, information on further professional training and, if applicable, other data that you provide to us in connection with your application.

5 Sources of the Data

We process personal data that we receive from you or your recruiter by post or email when you contact us or submit an application, or that you send to us via our company website.

6 Recipient of the Data

We only pass on your personal data within our company to those areas and persons who need this data to fulfill contractual and legal obligations or to implement our legitimate interest.

We may transfer your personal data to our affiliated companies to the extent permitted by the purposes and legal bases set forth in Section 3 of this privacy notice.

Your personal data is processed on our behalf on the basis of Data processing agreements in accordance with Art. 28 of the GDPR. In these cases, we ensure that the processing of personal data is carried out in accordance with the provisions of the GDPR. The categories of recipients in this case are Internet service providers and providers of applicant management systems and software.

Otherwise, data will only be passed on to recipients outside the company if this is permitted or required by law, if the transfer is necessary to fulfill legal obligations or if we have your consent.

7 Transmission to a Third Country

We only pass on your personal data to affiliated companies in third countries, to the areas and persons who need this data to fulfil contractual and legal obligations or to implement our legit-

imate interest. The cooperation between the affiliated companies is regulated by an agreement pursuant to Art. 26 GDPR on joint responsibility and standard contractual clauses for the transfer of responsibility to those responsible pursuant to Art. 46 GDPR.

Your personal data may also be passed on to service providers in third countries in order to fulfil contractual obligations or to pursue our legitimate interests. Our collaboration with these companies is governed by a data processing agreement in accordance with Article 28 of the GDPR and standard contractual clauses for the transfer of data to processors in accordance with Article 46 of the GDPR.

We have taken appropriate technical and organisational measures to protect your personal data during transmission and processing.

8 Duration of Data Storage

We store your personal data as long as this is necessary for the decision on your application. Your personal data or application documents will be deleted at the latest six months after the end of the application process (e.g. notification of the rejection decision), unless longer storage is required or permitted by law. We store your personal data beyond this only to the extent that this is required by law or in a specific case for the assertion, exercise or defense of legal claims for the duration of a legal dispute.

In the event that you have consented to a longer storage of your personal data, we will store it in accordance with your declaration of consent.

If an employment, training or internship relationship is established following the application process, your data will initially continue to be stored to the extent necessary and permissible and then transferred to the personnel file.

If applicable, you will receive an invitation to join our talent pool following the application process. This will allow us to continue to consider you in our selection of applicants for suitable vacancies in the future. If we have your consent to do so, we will store your application data in our talent pool in accordance with your consent or, if applicable, future consents.

9 Your Rights

Every data subject has the right of access under Article 15 GDPR, the right to rectification under Article 16 GDPR, the right to erasure under Article 17 GDPR, the right to restriction of processing under Article 18 GDPR, the right to notification under Article 19 GDPR, and the right to data portability under Article 20 GDPR.

In addition, you have the right to lodge a complaint with a data protection supervisory authority pursuant to Art. 77 GDPR if you consider that the processing of your personal data is not lawful. The right of appeal is without prejudice to any other administrative or judicial remedy.

If the processing of data is based on your consent, you are entitled to withdraw your consent to the use of your personal data at any time in accordance with Art. 7 of the GDPR. Please note that the withdrawal is only effective for the future. Processing that took place before the withdrawal

is not affected. Please also note that we may need to retain certain data for a certain period of time in order to comply with legal requirements (see section 8 of this privacy notice).

Right to Object

Insofar as the processing of your personal data is carried out for the protection of legitimate interests pursuant to Art. 6 para.1 (f) of the GDPR, you have the right to object to the processing of this data at any time for reasons arising from your particular situation pursuant to Art. 21 of the GDPR. We will then no longer process this personal data unless we can demonstrate compelling legitimate reasons for the processing. These must override your interests, rights and freedoms, or the processing must serve the assertion, exercise or defense of legal claims.

To protect your rights, you can contact us using the contact details provided in section 1.

10 Necessity of Providing Personal Data

The provision of your personal data in the context of application processes is freely given. However, we can only make a decision on the establishment of an employment relationship or establish an employment relationship with you if you provide personal data that is required to complete the application.

11 Automated Decision-Making

The decision about your application is not based exclusively on automated processing. Thus, no automated individual decision-making within the meaning of Art. 22 GDPR takes place.